

Le LIEN RH des petites entreprises du Nouveau-Brunswick

[Accueil](#) » [Quels sont les bénéfices?](#)

QUELS SONT LES BÉNÉFICES?

Une bonne gestion des RH peut donner des résultats d'affaires très concrets et significatifs pour une petite entreprise.

Le Projet pilote national RH, coordonné par la CBDC Restigouche l'a démontré. Voici comme exemple ce que l'analyse, faite entre 2007 et 2009, des 100 PME participantes a révélé :

- Augmentation de la productivité de 8,6 % par employé.
- Diminution du roulement du personnel de 14 %.
- Réduction marquante du taux d'absentéisme; 4,08 % comparé à 9 % pour la moyenne canadienne des entreprises, 45 % plus bas que la moyenne canadienne pour des entreprises similaires.

Le sondage tenu à la fin de ce Projet pilote national RH a aussi révélé que :

- 70 % des entreprises qui ont répondu au sondage ont amélioré la rétention de leur personnel grâce à une meilleure connaissance de la gestion des RH.

Le Projet pilote national RH a démontré un lien entre le style de leadership et l'exercice de ces pratiques RH recommandées :

- Plus un propriétaire d'entreprise adopte un style de leadership qui mobilise, unit et plus le taux de roulement du personnel diminue.
- Plus un propriétaire d'entreprise met l'accent sur ces pratiques d'embauche recommandées et plus il cible les bonnes personnes au premier tour.
- Le taux de roulement du personnel est plus élevé dans les entreprises qui ne mettent pas en place les pratiques RH recommandées.
- Un taux de roulement élevé du personnel diminue la performance de l'entreprise et confirme l'importance de mettre en place de bonnes pratiques RH dans les petites entreprises.

RENDEZ-VOUS à la section **OUTILS RH DE BASE** dès **MAINTENANT** et **COMMENCEZ** à mettre en place de bonnes pratiques RH. Elles vous permettent d'améliorer vos résultats d'affaires.

[SOURCE UTILISÉE POUR DÉVELOPPER CETTE PAGE](#)

NATIONAL HR PILOT PROJECT • FINAL REPORT, Restigouche CBDC Inc., March 2010, page 15.